



RODINNÁ RADA

zkušenosti české i zahraniční

# RODINNÁ RADA

- Rodinná rada je komunikační / diskusní / rozhodovací platforma rodiny.
- Stojí vedle „korporátních orgánů“.
- Je vytvořena praxí / součástí komplexu tzv. *family business governance*.
- Jak se s ní setkáváme?

# PROČ RODINNÁ RADA

- Zásadní téma podnikatelské rodiny =  
komunikace mezi členy / udržení jednoty a maximální shody / určitá pravidla.
- Nedostatečná či nevhodná komunikace / práce na rozvoji pozitivních vztahů =  
příčina destruktivních konfliktů / rozchod.
- Pro setkávání a komunikaci či diskusi chybí pravidla / nejasná očekávání /  
vztahové záležitosti atd.

# E F E K T Y

- Hlavní **pozitivní efekty rodinné rady** / podobné komunikační platformy:
  - ✓ komunikujeme (možná s prvkem donucení – stává se zvyk / tradice / dobrá praxe);
  - ✓ snažíme se posilovat jednotu;
  - ✓ nastavujeme vhodná očekávání a pravidla;
  - ✓ snižujeme riziko destruktivních konfliktů.

# ÚLOHY

- Rozvoj **komunikace** v rámci rodiny / informační platforma / spolurozhodování.
- Oblasti:
  - ✓ Rodinný majetek / informační rovnost.
  - ✓ Společné rodinné projekty / speciální rodinné projekty.
  - ✓ „Rodinné akce“.
  - ✓ Fórum pro řešení rodinných konfliktů.
  - ✓ „Podíl / odpovědnost za rozvoj / vzdělání / zapojení“ NEXTGEN členů rodiny  
- zejm. téma rodinná dynamika / podnikatelská dynamika / vlastnické záležitosti.

# PARAMETRY

KDE A JAK JE RODINNÁ RADA UPRAVENA?

Obvykle základ = **RODINNÁ ÚSTAVA**,  
ale limity nejsou – je to na vás.

## KDO SE MÁ ÚČASTNIT?

- Na začátku bývají **zakladatelé a děti** / někdy se zapojením partnerů ( viz dále rozšířená rodinná rada).
- Nutno stanovit počet členů – rodina většinou roste / rodinné kmeny (každý zastoupen).
- Např. dospělí členové (pokrevní nebo i partneři) od určitého věku – např. 22 let, s rostoucím počtem členů rodiny nutno omezit (obvykle 5-7 / každý kmen by měl být zastoupen).
- **Rozhodování** – pozor, nenahrazuje valnou hromadu atd. / primárně **konsensus** / jestliže ne, tak kvalifikovaná většina, např. 2/3 hlasů (ale pozor – zde není žádná výkonná moc, dobrovolnost akceptace).
- **Rozšířená rodinná rada** – zapojení partnerů / všech dospělých.
- Zapojení facilitátora – když je potřeba / rozjezd / citlivá témata.
- **Jak často** – na začátku bývá častější (1x měsíčně) / samozřejmě závisí na rodině.
- Téma – **kde** se scházíme.

# PARAMETRY

## DETAILNĚJŠÍ PROCESNÍ PRAVIDLA

Lze upravit = **separátní dokument.**



## ZÁSADY RODINNÉ RADY

- CITLIVOST
- SLUŠNOST
- OTEVŘENOST A CITLIVÁ UPŘÍMNOST (je-li vhodné)
- MLUVÍ TEN, KOMU UDĚLENO SLOVO
- NĚKDO VEDE DISKUSI A HLÍDÁ (může odnímat slovo)
- ZÁPIS (kdo připravuje)
- AGENDA – měla by být známá dopředu
- „ZÁBAVA“

# PROPOJENÍ

- Propojení **rodinné rady a rodinné majetkové struktury**, např. nadace, fond či holding / rodinná firma.
  - Úlohou rodinné rady mohou samozřejmě být i diskusní otázky týkající se rodinné firmy / rodinné majetkové struktury – v závislosti na tom, kdo se na rodinné radě podílí (někde zbytečné).
  - Zásadnější postavení však bude mít ve struktuře trustové a nadační – rodinná rada jako orgán struktury / zapojení do rady protektorů (rodina v pozici beneficentů / podíl na orgánech) – kontrola / schvalování / volba správních orgánů – jejich členů (zde však pravidla budou fungovat jinak – právní postavení).

# CO DÁL?

CO JE VHODNÉ UDĚLAT, ABY RODINNÁ RADA BYLA PROSPĚŠNÁ?  
/ MĚLA PRO RODINU POŽADOVANÝ EFEKT?

- MUSÍTE SI SAMI ŘÍCI, ČEHO CHCETE DOSÁHNOUT / ZNÁTE VAŠI RODINU NEJLÉPE.

(Dává vám spolupráce smysl a je reálná? Jde o to, jaký máte základ.)

ZA MĚ TEDY SPRÁVNÉ:

- být aktivní a pozitivní / mile a slušně („je to i příjemně strávený čas“) rozvíjíme spolupráci a tím se rozvíjíme společně
- „dobré vztahy v rodině jsou předpokladem“

# CO DÁL?

## CO DĚLAT, ABY TO NEFUNGovalo?

- Nebaví mě to.
- Není to přeci důležité.
- Chodím nepřipravený a spíše naštvaný.
- Bere mi to cenný čas, který mohu věnovat něčemu lepšímu.
- Hádáme se.

# PŘÍBĚHY

## Pro inspiraci

- Velká rodina – skupinu vlastní 3 bratři (G2)
- Rodiče a dvě děti – RR jako základní prvek pro udržení rodinného podnikatelského týmu
- Rodiče (resp. hlavně otec) a dvě děti – spoluvlastnický tým / RR jako projektový tým



Děkuji za pozornost.



Mgr. Stanislav Servus, LL.M.

+420 255 706 523  
SERVUS@WARDENS.CZ



POMŮŽEME VÁM OCHRÁNIT  
SKUTEČNÉ RODINNÉ HODNOTY